

Verbale Esame Congiunto Orario di Lavoro

Oggi, 09/12/2025 in Pieve di Soligo, presso la sede di ASCOPIAVE S.P.A.

Tra

ASCOPIAVE S.P.A., AP RETI GAS S.P.A., AP RETI GAS NORDOVEST S.P.A., rappresentate da dott. Nicola Ceconato, in qualità di Presidente di Ascopiave S.p.A., Roberto Zava, Direttore Risorse Umane e Relazioni Sindacali del Gruppo ASCOPIAVE, dott. Giacomo Bignucolo e ing. Antonio Vendraminelli, in qualità di membri dei Comitati Esecutivi di AP RETI GAS S.P.A. e di AP RETI GAS NORDOVEST S.P.A.;

e

le R.S.U e le OO.SS.

Premesso che:

- l'articolo 23 del Contratto Nazionale di Lavoro per il Settore Gas-Acqua sottoscritto dalle parti sociali l'8 maggio 2025 prevede la riduzione della durata contrattuale di lavoro a 38 settimanali, con decorrenza 1° gennaio 2026;
- in data 06/12/2024 tra le aziende Ap Reti Gas Spa, AP Reti Gas Vicenza Spa, AP Reti Gas Rovigo Srl, AP Reti Gas Nord Est Srl, Serenissima Gas Spa, Funzioni Centrali Edigas Spa, le RSU aziendali e le OO.SS territorialmente competenti, è stato sottoscritto il verbale di esame congiunto previsto dall'art. 47 della legge 428 del 1990, che qui si richiama, per le operazioni societarie di incorporazione delle aziende suddette in Ap Reti Gas Spa e AP Reti Gas Nord Ovest Spa, aventi effetto dal 01/01/2025;
- disgiuntamente dall'operazione straordinaria sopra indicata, la società Ascopiave S.p.A. ha visto l'ingresso nel proprio organico da inizio 2025 di alcuni lavoratori provenienti dalle società Ap Reti Gas S.p.A., Edigas Esercizio Distribuzione Gas S.p.A., AP Reti Gas Vicenza S.p.A. e AP Reti Gas Nord Est S.r.l., acquisiti attraverso cessioni di contratto di lavoro.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente Verbale.

A valle della riorganizzazione societaria citata in premessa si ritiene opportuno armonizzare gli orari di lavoro dei dipendenti con qualifica di Operaio, Impiegato e Quadro delle società Ascopiave S.p.A., AP Reti Gas Nordovest S.p.A. e AP Reti Gas S.p.A., dando altresì seguito alle previsioni dell'articolo 23 del CCNL Gas-Acqua rinnovato il 8 maggio 2025.

Le parti convengono che l'orario di lavoro, inserito nel quadro dell'organizzazione aziendale, rappresenta un fattore essenziale per garantire produttività, flessibilità, efficienza ed efficacia. Di conseguenza, esso deve essere strutturato in modo da supportare adeguatamente i processi aziendali, tenendo insieme le necessità dell'azienda e quelle dei lavoratori.

È stata riconosciuta l'esigenza di uniformare l'orario di lavoro diurno, a decorrere dal 1° gennaio 2026, organizzandolo su cinque giorni, dal lunedì al venerdì, per un totale di 38 settimanali, differenziandone le caratteristiche come segue:

[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including names like 'Luca', 'SB', 'MT', and 'Pierluigi']

Con riferimento alla timbratura, tutto il personale dovrà effettuare n. 4 timbrature giornaliere: in entrata al lavoro, all'inizio e alla fine della pausa pranzo e in uscita dal lavoro. È escluso il personale con qualifica quadro e il personale operativo sul territorio, che effettueranno le sole timbrature in entrata al mattino e in uscita al pomeriggio.

La timbratura andrà effettuata inoltre in occasione di uscite o rientri per interruzione del servizio (es. ferie, permessi, ecc.).

Con esclusione delle flessibilità, la cui gestione è a minuti, i giustificativi per assenze (istituti feriali, permessi retribuiti, ecc.) saranno fruibili a tagli di 15 minuti.

Le eventuali prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro matureranno dopo i primi 15 minuti di lavoro straordinario e a multipli di 15 minuti.

L'effettuazione di prestazioni oltre l'orario di lavoro (straordinari) dovrà essere sempre preventivamente autorizzata dal proprio responsabile.

Ferma restando la generale applicazione degli orari sopra esposti, sono fatti salvi eventuali accordi individuali con il lavoratore per lo svolgimento dell'attività lavorativa in orari differenti.

Resta invariata l'applicazione dell'orario notturno ove previsto e l'accordo sulla genitorialità stipulato il 21 febbraio 2024, con i relativi accordi individuali già stipulati.

Le parti si impegnano ad incontrarsi a 6 mesi dalla data di decorrenza del presente Verbale di Esame Congiunto per una valutazione complessiva dell'andamento dell'applicazione dell'orario di lavoro.

Con la presente le parti si danno atto reciprocamente di aver esperito la procedura prevista all'art. 23 del CCNL Gas-Acqua.

Letto, confermato e sottoscritto

RSU e OO.SS.

[Handwritten signatures of RSU and OO.SS. members]

Per ASCOPIAVE S.P.A.,

AP RETI GAS S.P.A. E

AP RETI GAS NORDOVEST S.P.A.

[Handwritten signature for ASCOPIAVE S.P.A.]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]